



«Изменения в Трудовом Кодексе РФ, других федеральных законах и подзаконных актах в 2024 году»

**Рыбчинская Ирина Владимировна
генеральный директор**

АНО «Южное региональное агентство развития квалификаций»

Федеральный закон от 09.11.2024 N 381-ФЗ "О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации"

Статья 1

Внести в главу 55 Трудового кодекса Российской Федерации изменение, дополнив ее статьей 351.8 следующего содержания:

"Статья 351.8. Особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству в сфере труда

Наставничество в сфере труда (далее - наставничество) - выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому работодатель поручает работу по наставничеству, указываются содержание, сроки и форма выполнения такой работы.

Вступает в силу с 01.03.25

НАСТАВНИЧЕСТВО

Федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления могут устанавливаться размеры и условия осуществления выплат за наставничество работникам соответственно федеральных государственных учреждений, государственных учреждений субъектов Российской Федерации, муниципальных учреждений.

Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работникам иных организаций могут устанавливаться коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работнику устанавливаются трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству. Указанные размеры и условия осуществления выплат за наставничество должны быть не хуже, чем размеры и условия осуществления выплат за наставничество, установленные нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере.

Работник имеет право досрочно отказаться от осуществления им наставничества, а работодатель - досрочно отменить поручение об осуществлении наставничества, предупредив об этом работника не менее чем за три рабочих дня."

Федеральный закон от 30.09.2024 N 339-ФЗ "О внесении изменений в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации"

Статья 1

Внести в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации изменения, дополнив ее новыми частями пятой и шестой следующего содержания:

День отдыха, указанный в части четвертой настоящей статьи, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями первой - третьей настоящей статьи, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя

Вступает в силу с 01.03.25

Федеральный закон от 13.12.2024 N 470-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"

Статья 1

статью 275 изложить в следующей редакции:

....Трудовой договор с руководителем организации может быть заключен на неопределенный срок либо по соглашению сторон на определенный срок (срочный трудовой договор) в соответствии с частью второй статьи 59 настоящего Кодекса....

Абзац 8 части 2 статьи 59 ТК РФ перечисляет руководителей так:

«с руководителем организации, его заместителями и главным бухгалтером независимо от организационно-правовой формы и формы собственности организации».

В декабре 2023 года Конституционный Суд признал не соответствующей Конституции РФ норму в абз. 8 ч. 2 ст. 59 (Постановление КС РФ от 19.12.2023 № 59-П).

До 01.03.25 внести изменения

Федеральным законом от 8 августа 2024 г. N 268-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"

Было	Стало с 01.09.2024
Статья 115. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск) предоставляется работникам в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.	Статья 115. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск) предоставляется работникам в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней.

Федеральным законом от 8 августа 2024 г. N 268-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"

Было

Статья 353. Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

Предметом федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, является соблюдение работодателями требований трудового законодательства, включая законодательство о специальной оценке условий труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Стало с 01.09.2024

Статья 353. Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

Предметом федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, является соблюдение работодателями требований трудового законодательства, включая законодательство о специальной оценке условий труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, **обязательств перед работниками по соглашению в части обязанностей работодателя, установленных частями первой, третьей и четвертой настоящего Кодекса.**

Федеральный закон от «О внесении изменений в статью 31 Федерального закона 21.11.2011 г. № 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (изменения внесены Федеральным законом от 14.04.2023 г № 135-ФЗ)

Статья 1

Внести в статью 31 Федерального закона от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ следующие изменения:

"1. Первая помощь - комплекс мероприятий, направленных на сохранение и поддержание жизни и здоровья пострадавших и проводимых при несчастных случаях, травмах, ранениях, поражениях, отравлениях, других состояниях и заболеваниях, угрожающих жизни и здоровью пострадавших, до оказания медицинской помощи. Первая помощь оказывается лицами, обязанными оказывать первую помощь в соответствии с федеральными законами или иными нормативными правовыми актами, в том числе сотрудниками органов внутренних дел Российской Федерации, сотрудниками, военнослужащими и работниками Государственной противопожарной службы, спасателями аварийно-спасательных формирований и аварийно-спасательных служб, а также самими пострадавшими (самопомощь) или находящимися вблизи лицами (взаимопомощь) в случаях, предусмотренных федеральными законами."

Приказ Минздрава России от 03.05.2024 г. № 220н

Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464

**Памятка по оказанию
первой помощи
пострадавшим,
разработанная ФГБУ
«ЦЭПП МЧС РОССИИ»**



Приказ Минтруда России от 09.08.2024 N 398н "Об утверждении требований к размещению, хранению и использованию аптечки для оказания работниками первой помощи пострадавшим с применением медицинских изделий»

- **Определили, как размещать, хранить и использовать аптечки для оказания первой помощи персоналу.**
- **Закрепили положение о том, что количество аптечек, а также мест для их размещения и хранения работодатель определяет, в частности, исходя из среднесписочной численности организации. При этом надо учесть мнение первичной профсоюзной организации или иного представительного органа сотрудников.**
- **Места для размещения и хранения аптечек должны быть в беспрепятственном доступе. Их нужно обозначать сигнальными цветами и знаками. Эти места можно указывать в том числе на стендах, в уголках по охране труда, на плане эвакуации при пожаре.**
- **Содержание, пополнение аптечек, сроки годности контролирует работодатель. Периодичность проверок он устанавливает сам.**
- **Требования к порядку размещения, хранения, использования аптечек доводят до работников в виде распоряжений, указаний, приказов. Сделать это можно в рамках обучения по охране труда или ином порядке.**
- **В зависимости от специфики деятельности и по результатам оценки профрисков работодатель может устанавливать доптребования.**

Вступает в силу с 01.03.25

Приказ Минтруда РФ от 25.04.2024 № 237н "О внесении изменений в приложения № 1 и № 2 к приказу Минтруда РФ от 20 апреля 2022 г. № 223н "Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве"

- форма акта о несчастном случае на производстве будет поименована, как форма №Н-1С;
- несчастные случаи, которые произошли с сотрудниками на производстве при выполнении ими трудовых обязанностей, следует оформлять вышеуказанным актом;
- такой акт оформляет и утверждает работодатель на основании единогласного решения комиссии, которое согласовано с руководителем ГИТ в субъекте РФ;
- может быть так, что несчастный случай будет квалифицирован, как несчастный случай, не связанный с производством. В таком случае, акт формы Н-1С следует признать утратившим силу на основании решения работодателя (его представителя). Соответствующее решение с приложением соответствующего акта в течение трех календарных дней со дня его принятия следует направить работодателю в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя)

Вступил в силу с 01.09.24

Федеральный закон от 4 августа 2023 г. N 465-ФЗ "О внесении изменений в Закон Российской Федерации "О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании"

Гражданин может быть признан временно (на срок не более пяти лет) непригодным вследствие психического расстройства к осуществлению отдельных видов деятельности по результатам обязательного психиатрического освидетельствования, проводимого в соответствии с трудовым законодательством;

- по истечении срока, указанного в части первой настоящей статьи, а также в случае улучшения психического состояния, подтвержденного заключением врача-психиатра, гражданин имеет право на прохождение повторного обязательного психиатрического освидетельствования;**
- результаты обязательного психиатрического освидетельствования могут быть обжалованы в судебном порядке;**
- обязательное психиатрическое освидетельствование проводится медицинской организацией государственной или муниципальной системы здравоохранения, оказывающей психиатрическую помощь, по месту жительства или по месту пребывания гражданина**

Вступил в силу с 01.09.24

**Приказ Министерства труда и социальной защиты
РФ от 21 ноября 2023 г. N 817н
"Об утверждении Методики проведения
специальной оценки условий труда,
Классификатора вредных и (или) опасных
производственных факторов, формы отчета о
проведении специальной оценки условий труда и
инструкции по ее заполнению"**

№ п/п	Методика № 33н	Методика № 817н
1	Код территории по ОКАТО	Код территории ОКТМО
2	Строка 010. Выпуск ЕТКС, ЕКС	Строка 010. Выпуск Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства СССР (ЕТКС), Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих (ЕКС), наименование профессионального стандарта
3	Строка 011 отсутствует	Строка 011. Код профессии (должности)
4	Строка 022. Используемое оборудование	Строка 022. Используемое производственное оборудование

Указ Президента Российской Федерации от 10 октября 2024 г. № 870 «О некоторых вопросах представления сведений при поступлении на государственную службу Российской Федерации или муниципальную службу в РФ»

УТВЕРЖДЕНА
Указом Президента
Российской Федерации
от 10 октября 2024 г. № 870

(форма)

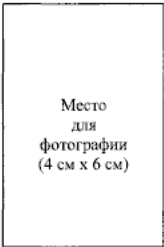
УТВЕРЖДЕНА
Указом Президента
Российской Федерации
от 10 октября 2024 г. № 870

(форма)

АНКЕТА
для поступления на государственную службу
Российской Федерации и муниципальную службу
в Российской Федерации

(не заполняется лицами, поступающими на военную службу
по контракту в органы федеральной службы безопасности)

1. Фамилия _____
Имя _____
Отчество (при наличии) _____

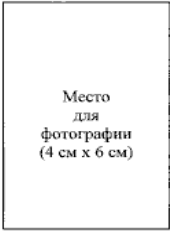


2. Если изменяли фамилию, имя, отчество, укажите прежние фамилию, имя, отчество, причину их изменения, вид документа, подтверждающего такое изменение, его серию и номер, наименование органа, выдавшего документ, дату его выдачи

АНКЕТА
для поступления на военную службу
по контракту в органы федеральной службы безопасности

(заполняется собственноручно)

1. Фамилия _____
Имя _____
Отчество (при наличии) _____



2. Если изменяли фамилию, имя, отчество, укажите прежние фамилию, имя, отчество, причину их изменения, вид документа, подтверждающего такое изменение, его серию и номер, наименование органа, выдавшего документ, дату его выдачи

3. Число, месяц, год рождения. Указываются в соответствии с паспортом. Если информация в паспорте не совпадает с информацией в свидетельстве о рождении, дополнительно указывается информация в соответствии



**АНО "Южное региональное агентство
развития квалификаций»**

Тел.: 8(863) 285-34-35

E-mail: info@rark-yug.ru

